

# コンピューターマネージメント 株式会社

## 重要課題

## 取組方針

## 指標・目標 (2030年度)

### 1. 気候変動への対応

- ・使用電力の削減
- ・ペーパーレス化
- ・グリーン調達の実進
- ・リモート会議による出張の削減
- ・官民連携の脱炭素活動への参加

温室効果ガス排出量  
(Scope1,2)

**20%削減**  
(2022年度比)



### 2. ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン

- ・職場での全ての女性・男性の公平な待遇の実現
- ・事業のグローバル化を見据えた国際的な人材の採用推進
- ・シニア層や障がい者が能力を發揮できる職場環境づくり

採用に占める女性の比率 **40.0%**  
 従業員に占める女性の比率 **30.0%**  
 管理職（課長級以上）に占める女性の比率 **30.0%**  
 従業員に占める外国籍従業員の比率 **3.1%**  
 従業員に占めるシニア層の比率(60歳以上) **3.1%**  
 従業員に占める障がい者の比率 **2.5%**  
 育児休業の取得率 **100%**  
 男性従業員における育児休業の取得平均期間 **30日以上**



### 3. 人的資本経営

- ・時短および有休取得の推進によるワーク・ライフ・バランスの向上
- ・メンタルヘルス、健康維持支援などウェルビーイングの実現
- ・従業員のスキルアップ支援
- ・「パートナーシップ構築宣言」への登録

有給休暇の取得率 **100%**  
 時間外労働の削減 **20%**  
 (2022年度比)  
 教育研修費 **200%**  
 (2022年度比)



### 4. 品質・セキュリティ

- ・品質委員会による品質向上管理
- ・情報セキュリティ委員会によるリスク管理

第三者認証の維持  
 第三者認証の認定取得

- ◆ ISO9001
- ◆ CMMI Level2
- ◆ ISO/IEC27001
- ◆ プライバシーマーク
- ◆ CMMI Level3



持続可能な  
社会の実現

社是

経営理念

ビジョン

企業理念

人間性の追求

現状打破の経営  
率先垂範の経営  
誠心誠意の経営

顧客に選ばれる  
企業へ

## サステナビリティ経営方針

当社グループは、ソフトウェアという無形の財産を世に送り出している企業です。現在のよう高度情報化社会において、ソフトウェアは武器にもなれば、平和を守るための道具にもなります。社会に役立つ結果を導き出すのは、豊かな人間性にほかなりません。従業員一人ひとりが自らの人間性を追求し、人格を高めることで、より社会に必要とされる企業に成長することが当社の望みです。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS